



**SZCZEGÓŁOWA PROCEDURA MONITOROWANIA KARIER  
ZAWODOWYCH ABSOLWENTÓW WYDZIAŁU FILOLOGICZNEGO**

SDJK-SZ-WF-7

Wydanie 1

2015

Zmiana 0

Strona 1/2

**Informacje ogólne**

W celu usprawnienia cyklicznego monitoringu karier zawodowych absolwentów Wydziału Filologicznego, Wydziałowa Komisja ds. Oceniania Jakości Kształcenia przyjmuje terminarz zadań podlegających odpowiedzialności określonych podmiotów. Terminarz uzależniony jest od otrzymania danych z ogólnoucześnie monitoringu karier i może podlegać modyfikacjom ze względu na tryb pracy zespołu roboczego powołanego do wykonywania procedur

**Podstawa**

PROCEDURA MONITOROWANIA KARIER ZAWODOWYCH ABSOLWENTÓW SDJK-O-U7

**Załącznik:** Formularz przedstawiający etapy działania i odpowiedzialność podmiotów w procedurze cyklicznego monitoringu karier zawodowych absolwentów.

Termin	działanie	odpowiedzialni
Marzec- kwiecień danego roku	Wyodrębnienie danych z monitoringu losów absolwentów UO dotyczących losów absolwentów WF (etap I po roku, etap II po 3 latach, etap III po 5 latach) i przekazanie do koordynatora zespołu roboczego, w formie danych zagregowanych (SPSS) oraz w formie analiz statystycznych.	ACK – kierownik projektu monitoringu
Kwiecień- maj danego roku	Przetwarzanie danych z danego etapu monitoringu, zasięganie opinii konsultantów zewnętrznych (statystyków), ustalenie poziomu reprezentatywności danych	Zespół roboczy
Kwiecień- maj danego roku	Sporządzanie raportu na temat losów absolwentów na podstawie danych. Formułowanie wniosków i zaleceń.	Zespół roboczy
Kwiecień- maj danego roku	Porównywanie wyników raportu z danego roku z raportami z lat poprzednich.	Zespół roboczy

Czerwiec- wrzesień danego roku	Przedstawianie wyników raportu i porównania Komisjom Jakości na Wydziale, Dyrektorom jednostek oraz zainteresowanym osobom.	Zespół roboczy
Czerwiec- wrzesień danego roku	Umieszczenie streszczenia z raportu na stronie Wydziału w zakładce Kształcenie – Jakość kształcenia	Koordynator zespołu roboczego
Wrzesień danego roku	Przedstawianie ACK wniosków dotyczących procedury i monitoringu losów, w tym stałe podnoszenie trafności pytań ankietowych i sposobów propagowania ankietyzacji w ramach monitoringu	Zespół roboczy